



پوهنتون تعلیم و تربیه شهید استاد ربانی  
معاونیت امور علمی  
مرکز تضمین کیفیت داخلی

**پالیسی انصاف و عدالت در پوهنتون تعلیم و تربیه**

پوهنتون تعلیم و تربیه، به عنوان بزرگترین نهاد علمی تربیه معلم، بیشتر از نیم قرن میشود که مصروف تربیه کادر های علمی برای مکاتب، نهاد های تحصیلات عالی دولتی و خصوصی از طریق (۳۱) برنامه لیسانس و (۴) برنامه ماستری میباشد.

این پوهنتون با داشتن (۲۹۴) تن استاد به سویه تحصیلی داکتر، ماستر و لیسانس و رتب علمی پوهاند الی پوهنیار و (۱۰۰۰۰) تن محصل اعم از ذکور و اناث در چوکات وزارت تحصیلات عالی، فعالیت مینماید.

در نظر گرفتن اصل انصاف و عدالت و بدون هر نوع تبعیض عمل نمودن در تمامی امور، در سر لوحه کار این پوهنتون قرار دارد. به منظور تأمین هر چه بیشتر این اصل مهم، برای استخدام استادان، کارمندان اداری و خدماتی و جذب محصل، تشویق استادان، کارمندان و محصلان، توزیع بورسیه ها، ترفیعات، مجازات و مکافات، رعایت انصاف و عدالت در نمره دهی محصلان، ارزیابی استادان اصلهای مراعات میگردد که در این پالیسی روی آن بحث صورت گرفته است.

**اهداف**

پالیسی هذا به منظور تامین هر چه بیشتر انصاف و عدالت در بخشهای زیر وضع شده است:

۱. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تقرر استاد و امورات مربوط به آن و اجرای فعالیت های یومیه استادان از گونه: تقسیم عادلانه دروس در برنامه های روزانه، شبانه، ماستری، ارزیابی کنفرانسها، مقالات، آثار تحقیقی و تألیفی، ترفیعات، بورسیه ها، تنظیم در کمیته ها و شوراها، معرفی در سیمینار های ورکشاپها و....
۲. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در جذب، ارتقا و امتیازات کارمندان اداری و خدماتی.
۳. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در ارزیابی و نمره دهی محصلان.

۴. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تطبیق یک سان قوانین و مقررات، لوایح و پالیسی های تحصیلات عالی و پوهنتون تعلیم و تربیه، بالای استادان، محصلان و کارمندان اعم از اداری و خدماتی.

۵. آگاهی دهی همه، از قوانین، مقررات و لوایح و پالیسی ها از طریق: وپسایت، بنرها و برشور ها و کنفرانسها.

### **برنامه های پوهنتون تعلیم و تربیه در بخش تأمین انصاف و عدالت**

#### **الف) پالیسی انصاف و عدالت در جذب استادان، کارمندان اداری و خدماتی**

۱. بستهای مورد نیاز کادر علمی در سایت پوهنتون و تحصیلات عالی به اعلان گذاشته شده و جذب استاد، از طریق پروسه رقابت آزاد صورت میگیرد.

۲. استخدام کارمندان اداری الی بست چهارم از طریق رقابت آزاد و به اعلان گذاشتن بست در سایت پوهنتون و تحصیلات عالی و شرکت در امتحان خدمات ملکی صورت میگیرد.

۳. مطابق نیاز پوهنتون، کارمندان خدماتی از طریق رقابت آزاد و با در نظر داشت توانایی فیزیکی با حضور داشت هیأت خدمات ملکی صورت میگیرد.

۴. توزیع بستهای علمی در دیپارتمنتها بر اساس تشخیص نیاز دیپارتمنتها و به رویت تناسب محصل و استاد (۳۰/۱) ، تعدد مضامین و مطابقت ساعات درسی با مکلفیتهای استاد و جا دادن آن در پلان تطبیقی پوهنتون صورت میگیرد.

۵. توزیع بستهای اداری در پوهنهی ها و سایر بخشهای اداری، بر اساس نیاز سنجی ادارات و حجم کار آنها و تناسب کارمند اداری با محصل (۷۰/۱) ، در جلسات اداری درج پلان تطبیقی پوهنتون میگرددد.

۶. معاون علمی پوهنتون، معاون اداری و روسای پوهنهی ها در این بخش مراقبت جدی مینمایند.

#### **ب) پالیسی انصاف و عدالت در تقسیم ساعات درسی**

تقسیم دروس روزانه در دیپارتمنتها بر اساس مکلفیت علمی استادان مطابق لوایح وزارت تحصیلات عالی صورت میگیرد. تدریس هر مضمونی را که استاد در درس روزانه بر عهده داشت تدریس آن در شبانه نیز بر عهده همان استاد گذاشته میشود. در صورتی که استاد خود از تدریس آن انصراف نماید پس از نظر خواهی اعضای دیپارتمنت بر عهده استاد دیگر گذاشته میشود. در برنامه های فوق لسانس، تقسیم مضامین بر اساس تخصص

استاد صورت میگیرد. شورای علمی پوهنهی از تأمین عدالت در این بخش نظارت نموده و استاد متضرر میتواند شکایت خود را به صورت مستقیم با رییس پوهنهی، معاون علمی و حتی رییس پوهنتون در میان گذارد و یا به صورت سری، شکایت را در صندوق شکایات پوهنهی و یا پوهنتون وارد سازند.

#### ج) پالیسی انصاف و عدالت در بخش توزیع بورسیه های کوتاه مدت و دراز مدت

پوهنتون تعلیم و تربیه، به ارتقای ظرفیت استادان و کارمندان خویش سخت معتقد است و هر بورسیه یی که در پوهنتون راجع میگردد از طریق کمیته توزیع بورسیه ها که متشکل از نماینده های نه پوهنهی است به شخص واجد شرایط تفویض میگردد.

#### د) پالیسی انصاف و عدالت در بخش معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپها و سیمینارها

معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپهای خارج پوهنتون، توسط کمیته مشترک معاونیت امور علمی، محصلان و اداری نظر به واجد شرایط بودن آنها گزیده میشود؛ اما در ورکشاپهای داخل پوهنتون نظر به نیاز سنجی و اینکه در کدام کمیته پوهنهی و یا پوهنتون مصروف هستند؛ صورت میگیرد تا از یک جانب باعث بلند رفتن ظرفیت آنها شود و از جانب دیگر؛ باعث رشد و ظرفیت سازی کمیته ها نیز گردد.

#### ه) پالیسی انصاف و عدالت در شفافیت نتایج امتحان

۱. امتحانات وسط سمستر: به خاطر تأمین شفافیت در امتحان وسط سمستر از طریق شورای علمی پوهنتون وظیفه داده شده تا هر استاد، بعد از اخذ امتحان وسط سمستر پارچه های نمره داده شده را به صورت موقت در اختیار محصلان قرار دهد تا قناعت محصل در بخش نمره داده شده حاصل گردد.

۲. در امتحان پایان سمستر، کمیته های مختلف امتحانات از ترکیب استادان، به سطح دیپارتمنت، پوهنهی و پوهنتون به صورت مقطعی در هر سمستر تشکیل میشود و در ختم پروسه امتحان پس از ارایه گزارش منحل میگردد. این کمیته ها همه روزه از جریان امتحان هر صنف به صورت جداگانه دیده به عمل آورده و گزارشات شان را روزانه به در کتاب مربوط به کمیته، امور درج مینمایند و در اخیر امتحان گزارش توحیدی خویش را به صورت کتبی به معاونیت امور محصلان ارایه مینمایند. این هیأت از نحوه سوالات، نظم داخلی صنف امتحان، مدت زمان امتحان، آغاز به موقع امتحان، موجودیت استاد ممیز و ممتحن در صنف، فضای مناسب برای امتحان و میزان رضایت محصلان از امتحان و... اطمینان حاصل مینماید.

۳. نتایج امتحان از طرف مدیریت تدریسی هر پوهنهی در ختم امتحانات رسماً اعلان شده و محصلان معترض میتوانند مطابق لایحه امتحانات تا سه روز برای تجدید نظر درخواستی دهند. تجدید نظر در

پارچه امتحان در حضورداشت سه تن استاد و محصل معترض به رویت کلید سوالات صورت میگیرد. حضور محصل در زمان تجدید نظر، خود بر تامین شفافیت و انصاف و عدالت می افزاید.

### **و) پالیسی انصاف و عدالت در تامین آزادی علمی**

مرکز تضمین کیفیت پوهنتون تعلیم و تربیه، به منظور حمایت از آزادی علمی استادان و محصلان، پالیسی آزادی علمی در پوهنتون تعلیم و تربیه را تدوین و بعد از تایید شورای علمی پوهنتون در جلسه مورخ ۳۰ جدی ۱۳۹۷ در سایت رسمی پوهنتون نشر و به پوهنچی های نه گانه پوهنتون ارسال نموده است. در موارد مختلف این پالیسی بیان شده است که هیچکس به خاطر ابراز نظر علمی و برحق مورد سرزنش قرار نمیگیرد.

### **ز) پالیسی انصاف و عدالت در تامین رعایت اخلاق اجتماعی**

مرکز تضمین کیفیت پوهنتون تعلیم و تربیه، به منظور جلوگیری از برخورد های سلیقوی و انواع مختلف تعصبات، تامین یک فضای مطمئن اخلاقی، پالیسی اخلاقی در پوهنتون تعلیم و تربیه را تدوین و بعد از تایید شورای علمی پوهنتون در جلسه مورخ ۳۰ جدی ۱۳۹۷ در سایت رسمی پوهنتون نشر و به پوهنچی های نه گانه پوهنتون ارسال نموده است. در این پالیسی به وضاحت بیان شده است که هر نوع تخلف از هر مرجعی که به ظهور میببوند مطابق قانون تحصیلات عالی و قانون نافذ کشور مورد باز پرس قرار میگیرد.

### **ح) پالیسی انصاف و عدالت در ارزیابی شکایات**

طرز العمل درج و رسیده گی به شکایات توسط کمیته اصلی ارتقای کیفیت پوهنتون ساخته شده و در جلسه مورخ ۲ ر ۱۳۹۸ و پروتوکول شماره ( ۳ ) شورای علمی پوهنتون مورد تایید قرار گرفت و در همین طرز العمل به صورت مفصل راههای رسیده گی به شکایات استادان، کارمندان اداری و خدماتی و محصلان تشریح شده است و پوهنتون تعلیم و تربیه متعهد به عملی نمودن آن است.

### **ط) پالیسی انصاف و عدالت در بخش توزیع اضافه کاری**

توزیع اضافه کار در پوهنتون تعلیم و تربیه نظر حجم کاری کارمندان اداری اعم از کارکنان فنی، شب باشها و کارمندان خدماتی بعد از تایید امر بخش مربوطه مد نظر گرفته میشود.

### **ی) پالیسی انصاف و عدالت در حاضری استادان، کارمندان و محصلان**

۱. مطابق قانون تحصیلات عالی، حاضری استادان بر اساس تقسیم اوقات درسی و اشتراک در کمیته ها و شوراهای داخل پوهنتون و خارج پوهنتون تنظیم گردیده است. هر استاد همین برنامه ها را در پلان انفرادی خویش جا

میدهد و استنادانی که در درس و یا فعالیتها در کمیته های و شوراهایی توظیف شده از خود شایسته گی نشان میدهند و یا بر عکس آن، یک کاپی نتیجه گزارش آن در دوسیه علمی آنها گذاشته شده و از آن طریق مورد پاداش یا پاد افرا قرار میگیرد.

۲. مطابق قانون کار، کارمندان اداری و خدماتی از شنبه الی چهارشنبه همه روزه از ساعت ۸-۴ و روزه پنجشنبه از ۸-۱ مصروف عرضه خدمات اداری در پوهنتون میباشند. کارمندی که بدون خود سرانه و بدون در جریان قرار دادن آمر خویش، وظیفه محوله خویش را ترک میکند، غیر حاضر محسوب میگردد.

۳. محصلان مکلفیت دارند مطابق تقسیم اوقان معینه در هر سمستر در ساعات معین به درس حاضر باشند. هر استاد به صورت جداگانه حاضر خصوصی دارد و محصلی که در صنف حضور نداشته باشد، غیر حاضر محسوب میشود. شاملیت و محرومیت هر محصل در امتحان هر مضمون به رویت حاضری خصوصی استاد که همانا ۷۵٪ حاضری و ۲۵٪ غیرحاضری است محاسبه میشود. هیچ مرجع پوهنتون صلاحیت تغییر در حاضری خصوصی استاد را ندارد.

#### **ک) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تدارکات**

مواد مورد نیاز پوهنتون از طریق امریت تهیه و تدارکات پوهنتون، برپایه قانون تدارکات نشر شده به تاریخ ۲۷ سنبله ۱۳۹۸ جریده رسمی و طرز العمل تدارکات که بر پایه ماده ۵۷ و ۶۸ ترتیب گردیده است، تهیه میگردد. نماینده وزارت مالیه نیز کنترل خود را بر اساس همین قانون انجام میدهد.

#### **ل) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تطبیق اصل مجازات و مکافات**

پوهنتون تعلیم و تربیه باور مند به اصل مجازات و مکافات بوده و با در نظر داشت توانایی مالی که در اختیار دارد، استادان و کارمندان شایسته را مورد حمایت قرار داده است. لیست انعهه افرادی که مورد تشویق قرار گرفته اند در شعبات علمی و اداری موجود است.

#### **م) پالیسی انصاف و عدالت در پرداخت حقوق و امتیازات فعالیت های تحقیقی استادان**

پوهنتون تعلیم و تربیه در جهت تشویق و ترغیب تحقیق در نظر دارد که از سال ۱۳۹۸ مطابق مقرر شماره (۸۲) مورخ ۱۸ ر ۸ ر ۱۳۸۲ حق الزحمه فعالیت های علمی، تحقیقی و نشراتی موسسات علمی - تحقیقی؛ حق الزحمه تالیف، تحقیق، تقریظ و ایدت استادان، را پرداخت نماید. همچنان مقالات علمی استادان در مجله پیام معرفت بعد از طی مراحل قانونی آن، به نشر میرسد.

#### **ن) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تعیین موضوع و ترفیعات علمی استادان و ترفیعات**

در تعیین موضوع استادان، شخص محقق نقش عمده و اساسی دارد. استاد محقق سه عنوان را برای تحقیق خویش انتخاب مینماید و مجلس دیپارتمنت یکی از موضوعاتی را که نیاز بیشتر بر آن محسوس بود، برای تحقیق استاد برمیگزیند. ترفیعات استادان مطابق قانون تحصیلات عالی در موقع معین از جانب شورای علمی دیپارتمنت، پوهنچی، کمیته ترفیعات پوهنتون، شورای علمی پوهنتون طی مراحل میگذرد. دروازه های مقامات بالایی پوهنتون برای استاد معترض و متضرر از این ناحیه باز است و موضوع مورد تعقیب قرار میگیرد.

### ص) پالیسی انصاف و عدالت در بخش ترفیع و ارتقای کارمندان اداری و خدماتی

پالیسی درج و رسیده گی به شکایات، که طرح آن توسط محترم پوهنوال لیلما شریفی یمما ساخته شده بود، پس از ابراز نظریات اصلاحی در کمیته تضمین کیفیت پوهنتون، در جلسه مورخ ۱ ثور ۱۳۹۸ و پروتوکول (۳) به اتفاق آرا مورد تایید قرار گرفت و جهت ابراز نظر و اخذ تاییدی به شورای علمی ارسال گردید.

پالیسی انصاف و عدالت که توسط کمیته تضمین کیفیت پوهنتون پروتوکول (۱) مورخ ۶ ر ۱ ر ۱۳۹۸ تدوین گردید در جلسه مورخ ۱ ر ۲ ر ۱۳۹۸ و پروتوکول شماره (۳) شورای علمی پوهنتون مطرح و به اتفاق آرا مورد تایید و فیصله به عمل آمد که رسماً به پوهنچی و دیپارتمنتها تکثیر گردد.